



HOTĂRÎRE cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real

nr. 165 din 09.03.2010

Monitorul Oficial nr.35/219 din 12.03.2010

* * *

În conformitate cu prevederile [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50-52, art.336) și în baza [Convenției colective \(nivel național\) nr.9 din 28 ianuarie 2010](#), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Începînd cu 1 mai 2018, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități) se stabilește în mărime de 15,44 lei pe oră, sau 2610 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.

[Pct.1 în redacția [Hot.Guv. nr.396 din 25.04.2018](#), în vigoare 27.04.2018]

[Pct.1 în redacția [Hot.Guv. nr.242 din 26.04.2017](#), în vigoare 28.04.2017]

[Pct.1 în redacția [Hot.Guv. nr.488 din 20.04.2016](#), în vigoare 29.04.2016]

[Pct.1 în redacția [Hot.Guv. nr.219 din 29.04.2015](#), în vigoare 01.05.2015]

[Pct.1 în redacția [Hot.Guv. nr.299 din 23.04.2014](#), în vigoare 25.04.2014]

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.287 din 30.04.2013](#), în vigoare 03.05.2013]

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.260 din 25.04.2012](#), în vigoare 27.04.2012]

[Pct.2 abrogat prin [Hot.Guv. nr.260 din 25.04.2012](#), în vigoare 27.04.2012]

3. În cazul aplicării de către unități a sistemului tarifar de salarizare sau în cazul aplicării sistemului netarifar de salarizare cuantumul lunar total al salariului unui angajat nu poate fi mai mic decît cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit de Guvern, după consultarea cu partenerii sociali.

[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.260 din 25.04.2012](#), în vigoare 27.04.2012]

[Pct.4,5 excluse prin [Hot.Guv. nr.260 din 25.04.2012](#), în vigoare 27.04.2012]

6. Odată cu stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, salariile de bază stabilite anterior nu pot fi micșorate, decît în conformitate cu prevederile alineatului (2) articolul 20 al [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#).

6¹. Întreprinderile de stat, întreprinderile cu capital majoritar de stat și cele monopoliste, indicate de Guvern, la care cuantumul salariului tarifar pentru categoria I de calificare este mai mare decît cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, prevăzut la punctele 1 și 4 ale prezentei hotărîri, pot efectua majorarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare numai pe măsura creșterii volumului producției (lucrări, servicii) în prețuri comparabile față de perioada respectivă a anului precedent, cu condiția sporirii volumului producției livrate în prețuri efective, obținerii beneficiului din vânzarea producției și rentabilității producției.

În cazurile în care creșterea sumară a indicelui prețurilor de consum de la momentul majorării anterioare a salariului tarifar pentru categoria I de calificare depășește rata de creștere a volumului producției (lucrărilor, serviciilor) în prețuri comparabile, întreprinderea care dispune de

mijloace financiare necesare este în drept să majoreze salariul tarifar pentru categoria I de calificare pe măsura creșterii indicelui prețurilor de consum.

[Pct.6^l introdus prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]

7. Se abrogă punctele 1 și 2 ale [Hotărârii Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004](#) “Cu privire la salariul tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară și cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.39-41, art.299), cu modificările ulterioare.

PRIM-MINISTRU

Vladimir FILAT

Contrasemnează:

Viceprim-ministru, ministrul economiei

Valeriu Lazar

Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Valentina Buliga

Chișinău, 9 martie 2010.

Nr.165.