

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	Notă (completările subdiviziunilor)
Domeniul I:		Activitatea didactică educațională	
Obiectivul general: Îmbunătățirea, modernizarea și creșterea calității procesului educațional la toate nivelurile de studii prin menținerea și dezvoltarea ofertei educaționale, reconfigurarea instruirii din perspectiva formării de competențe și sporirea atractivității și competitivității atât la nivel național, cât și în context european.			
Grupul de lucru: 1. Olga Cernetchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică 2. Valeriu Revenco, prorector pentru activitate clinică și rezidențiat 3. Silvia Stratulat, șef departament, Departamentul Didactic și Management Academic 4. Stela Aduagi, șef deprtament, Departamentul Educație Medicală Continuă 5. Virginia Șalaru, șef-adjunct, Departamentul Didactic și Management Academic 6. Gheorghe Placintă, decan, Facultatea de Medicină nr.1 7. Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2 8. Oleg Solomon, decan, Facultatea de Stomatologie 9. Nicolae Ciobanu, decan, Facultatea de Farmacie 10. Livi Grib, decan, Facultatea de Rezidențiat 11. Vlad Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor 12. Veaceslav Gonciar, șef centru, Centrul de instruire preuniversitară 13. Andrei Romancenco, șef centru, Centru Universitar de Simulare în Instruirea Medicală 14. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini 15. Liubovi Karnaeva, director, Biblioteca Științifică Medicală			
1. Diversificarea, actualizarea și consolidarea ofertei educaționale pentru formarea competențelor profesionale și transversale, a abordărilor interdisciplinare corelate cu cerințele în domeniul educației medicale și farmaceutice și necesitățile sistemului de sănătate.	1.6 Rata abandonului per program și nivel de studii (licență, masterat, studii integrate, doctorat, rezidențiat, EMC, EFC)	13%	
	1.7 Numărul studenților admiși per program de studii	1285	
	1.8 Numărul de absolvenți per program de studii	1011	
	1.9 Rata promovabilității studenților per program de studii	90%	
	1.10 Rata de continuitate a studiilor sau angajare după absolvire per program de studii	77%	
	1.11 Nivelul de satisfacție al beneficiarilor (absolvenți, angajatori) privind oferta educațională (chestionar per program și niveluri de studii)	95%	

1.12 Rapoartele de monitorizare și evaluare a programelor de studii de către CACEC	3	
1.13 Numărul planurilor de învățământ actualizate și compatibilizate cu cele internaționale	4	Medicină, Farmacie, Optometrie, Psihopedagogie
1.14 Rapoarte de autoevaluare per programe de studii (La fiecare 5 ani de la data obținerii certificatului de acreditare)	3	licență SP, master SP, Psihopedagogie
1.15 Numărul de studenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per program de studii	16	
1.16 Numărul de absolvenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per program de studii	15	
1.17 Numărul de angajatori implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per program de studii	19	
1.21 Numărul de curricula revizuite și aprobate per program (La fiecare 2 ani)	383	
1.22 Numărul de discipline opționale și facultative noi elaborate și incluse în Planul de învățământ	46	
1.23 Catalogul disciplinelor per program aprobat	8	la toate programele de studii de licență și integrate
1.32 Certificatul de acreditare a programului de studii de licență 0910.1. Sănătate publică	Realizat	2022 decizia ANACEC
1.38 Certificatul de acreditare națională a programului de master de profesionalizare ciclul II 0910 Sănătate publică	Realizat	2022 decizia ANACEC
2. Implementarea politicilor de îmbunătățire continuă a procesului de recrutare și admitere a candidaților la toate nivelurile de studii.	2.1 Numărul de activități și întruniri organizate cu privire la orientarea profesională	3
	2.2 Numărul de cereri/ candidați la programele de studii	1548
	2.3 Rata de ocupare a locurilor oferite	103%
	2.4 Numărul de abiturienți din raioanele de Est și UTA Găgăuzia	21
	2.5 Numărul medicilor-rezidenți înmatriculați	354

	2.6 Numărul medicilor-rezidenți înmatriculați în raport cu numărul absolvenților la programele de studii superioare integrate	46%	
	2.7 Numărul de masteranzi beneficiari ai programului de master de profesionalizare, ciclul II	93%	
	2.8 Numărul medicilor și farmaciștilor înmatriculați suplimentar la cursurile de EMC și EFC în afara planului aprobat	288	EMF-114; EFM-174
3. Promovarea și implementarea învățământului modern, centrat pe student/ medic-rezident/ cursant și dezvoltarea de competențe prin modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului de predare-învățare-evaluare.	3.1 Numărul disciplinelor care utilizează metode educationale interactive per program de studii	233	
	3.2 Numărul programelor de EMC și EFC care utilizează metode educaționale interactive	424	
	3.3 Numărul de cadre didactice instruite în utilizarea metodelor interactive de predare	238	
	3.4 Numărul disciplinelor predate în procesul de învățare-evaluare în cadrul CUSIM	19	
	3.5 Numărul disciplinelor care aplică instrumentele TIC în procesul de predare-învățare-evaluare per program de studii	100%	
	3.6 Numărul disciplinelor care implementează rezultatele cercetărilor științifice, inovații și transferuri tehnologice în procesul educațional per program de studii	183	
	3.7 Portofoliul de abilități practice per programe de studii	0	
	3.8 Numărul de studenți participanți la cercuri științifice	751	
	3.9 Numărul de studenți implicați în proiecte de cercetare	228	
	3.10 Gradul de satisfacție al beneficiarilor cu referire la calitatea predării	95%	
	3.11 Numărul de cadre didactice implicate în programe de tutoriat	47	
	3.12 Numărul studenților beneficiari ai programelor de tutoriat	873	

	3.13 Numărul programelor de EMC și EFC care oferă instruire la distanță	446	
	3.14 Numărul disciplinelor care utilizează programe virtuale	53	
	3.15 Numărul dexterităților însușite/ evaluate în condiții standard	700	
	3.16 Numărul disciplinelor și programelor de educație medicală continuă incluse în procesul de învățare/ evaluare în cadrul CUSIM	153	85 programe EMC includ instruire CUSIM; 8 tematici realizate integral la CUSIM; 46 module individuale realizate la CUSIM +14 discipline universitare
	3.17 Gradul satisfacției beneficiarilor de stagii clinice	93%	
4. Dezvoltarea, modernizarea și utilizarea eficientă a resurselor de învățare la toate nivelurile de studii pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.	4.1. Randamentul utilizării spațiilor de studii	90%	
	4.2. Numărul disciplinelor și PEC care au actualizat și aprobat la CMC materiale didactice (manuale, recomandări metodice, ghiduri, note de curs, etc.) per program de studii	207	Materiale metodicodidactice aprobate la CMC în 2021: Monografii - 5; Manuale - 8; Culegere de teste -1; Ghiduri - 15; Compendii - 4; Recomandări metodice - 46; Suporturi de curs - 13; Agentă pentru stagiul practic - 4; Programe de Educație continuă aprobate - 119; programe de rezidențiat aprobate - 14; programe de secundariat clinic aprobate - 6; Protocoale clinice aprobate - 6;
	4.3. Numărul disciplinelor și PEC care utilizează softuri educaționale pentru desfășurarea activităților didactice	165	
	4.4. Numărul de mobilități ale studenților	18	
	4.5. Numărul de mobilități ale cadrelor didactice	1	
	4.7. Gradul de satisfacție al beneficiarilor privind activitatea Centrului de Consiliere Psihologică și Ghidare în Carieră	92%	
	6. Dezvoltarea și sporirea rolului Centrului Farmaceutic Universitar <i>Vasile Procopișin</i> și Centrului Științifico-Practic în domeniul Plantelor Medicinale în activitatea didactică, științifică și dimensiunii sociale, inclusiv prin colaborare și parteneriat public-privat.	6.1 Contractul de colaborare – încheiat	1
6.2 Numărul de beneficiari la stagiul de practică		158	
6.3 Gradul de satisfacție al beneficiarilor privind calitatea instruirii		91%	
7. Asigurarea informațională și documentară a procesului de instruire și cercetare prin	7.1 Numărul de documente achiziționate	56135	
	7.2 Numărul de abonamente la publicații periodice	100	

<p>instruire și cercetare, prin dezvoltarea colecției Bibliotecii Științifice Medicale a Universității, inclusiv a segmentului de resurse electronice de profil medical și farmaceutic.</p>	7.3 Numărul de materiale/titluri plasate în Biblioteca electronică didactică	126	
	7.4 Numărul de baze de date la care se asigură acces	104	
	7.5 Număr de publicații în Repozitoriul Instituțional	5029	
	7.10 Numărul de articole în mass-media	241	publ. Period - 14 , noutăți pe site-ul Bibliot. și a Univers.- 76 , postări pe social media - 151
	7.11 Numărul de traininguri organizate	19	
	7.12 Numărul de cursuri opționale	1	
	7.13 Numărul de beneficiari instruiți	691	
	7.14 Numărul de servicii diversificate	6	

Domeniul II.	Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic		
---------------------	--	--	--

Obiectivul general: Armonizarea domeniului cercetare și inovare cu cerințele contemporane la capitolele: organizare, infrastructură, procese de management al cercetării și cercetare propriu-zisă, precum și asigurarea competitivității Universității în plan național și internațional, consolidarea acesteia ca instituție în care educația medicală se realizează prin cercetare, nivelul cercetărilor în domeniul sănătății și medicinei corespunde rigorilor europene, iar subdiviziunile de cercetare fac parte din rețelele regionale și internaționale de valori științifice și transfer tehnologic

Grupul de lucru:

1. Stanislav Groppa, prorector pentru activitate de cercetare
2. Elena Raevschi, șef departament, Departamentul Cercetare
3. Mihail Todiraș, șef centru, Centrul de cercetare în domeniul sănătății și biomedicinei
4. Lilian Șaptefrați, director Școala doctorală în domeniul Științe Medicale
5. Ecaterina Foca, șef-adjunct Școala doctorală în domeniul Științe Medicale
6. Natalia Caproș, director adjunct Școala doctorală în domeniul Științe Medicale.

Obiectiv specific	Indicator de performanță	2021	
<p>1. Modernizarea structurii sectorului de cercetare și transformarea acestuia într-o structură adecvată scopurilor de coordonare a cercetărilor în sănătate din Republica Moldova, de educație prin cercetare, de asigurare a competitivității științifice, de interacțiune cu partenerii naționali și internaționali</p>	1.1 Conceptul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate – elaborat și înaintat spre aprobare Senatului Universității	100%	Aprobat Decizia Senatului 6/5 din 25 iunie 2020. Ordin nr. 188-A din 26.08.2020 Cu privire la crearea INCMS
	1.2 Numărul de subdiviziuni ale Universității în care funcționează cercuri științifice	41	https://drive.google.com/file/d/1Av3BhWHKB-i41SkC5n0JBMN20EsiV-6N/view
	1.3 Numărul studenților și al medicilor-rezidenți implicați în abordarea temelor proiectelor științifice în cadrul programelor de stat/ proiectelor naționale/ internaționale	9 stud, 33 rezid	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1pucpk5xIR2bqnvM-CJhnU4C_tHB-5NRY6_prU-ISWSU/edit?usp=sharing

	1.4 Prodecani pentru cercetare – desemnați la fiecare facultate	100%	Prodecani pentru cercetare aprobați la fiecare Facultate. Au fost numiți 5 responsabili pentru activitate de cercetare la facultăți începând cu data de 1.09.2021. Ordinul Rectorului nr. 754-RU din 22.06.2021 Cu privire la desemnarea responsabililor pentru activitate de cercetare
2. Transformarea infrastructurii de cercetare în una contemporană, aptă să servească-cercetării științifice avansate, educației prin cercetare și să adere la rețelele internaționale de infrastructuri pentru cercetare și transfer tehnologic	2.1. Studiul de fezabilitate pentru reconstrucția edificiului Laboratorului central – realizat și documentat	100%	Studiul de Fezabilitate pentru Centrul de Cercetare în domeniul sănătății și Biomedicinii
	2.2. Proiectul de reconstrucție a edificiului Laboratorului central – elaborat și înaintat spre aprobare	100%	Parte componentă a Studiului de Fezabilitate pentru Centrul de Cercetare în domeniul sănătății și Biomedicinii
	2.3. Planul de management al Centrului de tehnologii biomedicale avansate – aprobat	0	în lucru pentru 2022
	2.4. Studiul de fezabilitate pentru reconstrucția Vivariului –finalizat, documentat	100%	Parte componentă a Studiului de Fezabilitate pentru Centrul de Cercetare în domeniul sănătății și Biomedicinii (proiectul este elaborat ca clinică experimentală a animalelor de laborator)
	2.5. Proiectul de reconstrucție a Vivariului conform cerințelor internaționale – elaborat și înaintat spre aprobare	100%	Parte componentă a Studiului de Fezabilitate pentru Centrul de Cercetare în domeniul sănătății și Biomedicinii (proiectul este elaborat ca clinică experimentală a animalelor de laborator)
	2.6. Planul general de management al infrastructurii de cercetare a Universității – elaborat și înaintat spre aprobare	50%	Pentru 2022 Preliminar: Este necesară aprobarea Conceptului de organizare și funcționare a laboratorului. A fost elaborat și aprobat conceptul planului general de management al infrastructurii de cercetare, care urmează să fie definitivat și prezentat spre aprobare finală la Consiliul științific. Extras din PV al ședinței Consiliului științific nr. 3 din 26.05.2021
	2.7. Caietul de sarcini și planul calendaristic al Planului general de management al infrastructurii de cercetare – elaborat și înaintat spre aprobare	0	Pentru 2027
	2.8. Caietul de sarcini și planul calendaristic de elaborare/ testare/ implementare a sistemului informațional pe domeniul cercetare – elaborat și înaintat spre aprobare	50%	Pentru 2022 Au fost realizate 3 ședințe de lucru privind elaborarea sistemului informațional pe domeniul cercetare (27.10.2021, 28.10.2021, 8.11.2021) Ca rezultat a fost estimată suma necesară pentru elaborarea SIMU Cercetare/Scoala doctorală.
3. Implementarea principiului de instruire prin cercetare	3.1. Numărul de cercetători abilitați cu dreptul de conducător de doctorat	44	
	3.2. Introducerea disciplinei „Biostatistica și metodologia cercetării științifice” <i>opțional</i> pentru anii I-III de studii și <i>obligator</i> pentru anul IV	100%	Extras din PV nr.6 al ședinței Catedrei de medicină socială și management

	3.3. Numărul studenților și medicilor-rezidenți implicați în activitățile de cercetare realizate de catedre, laboratoare și alte subdiviziuni ale Universității	42	9 stud; 33 rezid
	3.4. Politica și mecanismele de selectare a candidaților la postdoctorat – elaborate, aprobate în modul stabilit și aplicate	90%	Pentru 2022 Mecanismele de selectare a candidaților sunt stipulate în Regulamentul instituțional privind realizarea cercetării și obținerea titlului de doctor habilitat în cadrul USMF, dar se necesită a fi revizuite. Au fost identificați 2 candidați pentru studii la postdoctorat pentru anii 2022/2024.
	3.5. Numărul temelor cercetărilor postdoctorale trans-interdisciplinare, precum și al celor realizate în colaborare internațională	50%	Din 4 candidați propuși MEC pentru studii la postdoctorat pentru anii 2021/2023, 2 vor efectua studii transdisciplinare.
	3.6. Sistemul de evidență a cercetărilor studenților și medicilor-rezidenți – elaborat, aprobat și funcțional	0	2022 - Aprobarea conceptului sistemului de evidență a cercetărilor studenților și rezidenților
	3.7. Sistemul de rating al studenților și al medicilor-rezidenți pe domeniul cercetare – elaborat, aprobat și aplicat	0	2022 - Aprobarea conceptului sistemului de rating al studenților, rezidenților pe domeniul cercetării
4. Internaționalizarea procesului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu” și implementarea principiilor Științei Deschise	4.1. Elaborarea Politicii privind Știința Deschisă la nivel instituțional	Realizat	Politica USMF privind accesul deschis la informație, Decizia Senatului nr. 8/18 din 23 septembrie 2021
	4.2. Procedurile/ criteriile interne de selecție a temelor de doctorat – modificate și aprobate	Realizat	Modificarea criteriilor interne de selecție a temelor de doctorat și a componenței Comisiei de evaluare.

<p>4.3. Numărul de acorduri de colaborare încheiate anual</p>	<p>23</p>	<p>23 contracte de colaborare încheiate în anul 2021 (contractele se află la departamentul DREIE): 1. Universitatea de Medicina, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” ; 17.09.2021. 2. Universitatea de Medicina, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade”; 21.09.2021. 3. Proiectul TEKWILL din Republica Moldova; 25.05.2021. 4. Universitatea de Medicină din Baku, Azerbaidjan, 20.01.2021. 5. Universitatea din Catania, Italia; 10.11.2021. 6. Universitatea Shinshu, Japonia; 31.03.2021, memorandum. 7. Universitatea Shinshu, Școala de medicină, Japonia; 31.03.2021, acord. 8. Universitatea Shinshu, Școala de medicină, Institutul pentru Științe Biomedicale, 31.03.2021, Acord. 9. Universitatea de Medicină și de Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca; 12.05.2021. 10. Universitatea de Medicină și Farmacie ”Gr. T. Popa” Iași, România; 25.05.2021. 11. Prima Universitate de Stat de Medicină „I. P. Pavlov” din Sankt-Petersburg, Federația Rusă; 15.02.2021. 12. Centrul Național de Cercetări în Medicină V. A. Almazov” din Federația Rusă; 22.02.2021. 13. Institutul de cercetare în reumatologie “V.A. Nasonov; Moscova, Federația Rusă; 22.03.2021. 14. Universitatea de Stat de Medicină din Nord-Vest ”I. I. Mechnikov”; Federația Rusă; 17.08.2021. 15. Institutul de Biologie Chimică și Medicină Fundamentală, Filiala Siberiană a Academiei de Științe din Federația Rusă; 01.07.2021. 16. Școala de Medicină Wake Forest, Carolina de Nord, SUA; 23.09.2021. 17. Universitatea din Carolina de Nord Chapel Hill Școala de Farmacie Eshelman UCN, Carolina de Nord, SUA; 16.04.2021. 18. Universitatea din Iowa Colegiul de Sănătate Publică, SUA; 09.03.2021. 17. Universitatea Erciyes; Kayseri, Turcia; 03.02.2021. 19. Universitatea Gazi, Ankara, Turcia; 30.04.2021. 20. Universitatea de Stat de Medicină din Bucovina, Ucraina; 15.06.2021. 21. Institutul de Microbiologie și Imunologie, Facultatea de Medicină, Universitatea din Ljubljana, Slovenia, nr. 17 din 21.09.2021. 22. Universitatea din Ljubljana, Facultatea de Medicina, Slovenia, din 21.09.2021. 23. Acord de colaborare cluster interinstitucional USMF-IMSP Toma Ciorba-IMSP Medicina Urgenta-IMSP Timofei Mosneaga nr.43 din 23.04.2021</p>
<p>4.4. Numărul cercetătorilor câștigători de burse de cercetare doctorală și postdoctorală de scurtă și de lungă durată oferite de structurile internaționale</p>	<p>5</p>	<p>Prin programul ERASMUS+ 5 burse doctorale la Universitatea Santiago de Compostela, Spania: Ababii Victoria, anul II, 321.01 Stomatologie; Tomacinschi Victor, anul III, 321.10 Hematologie; Cîvîrjic Irina, anul IV, 321.03. Cardiologie; Cîvîrjic Ivan, anul III, 321.19 ATI; Iacubițchi Maria, anul IV, 321.17. Oftalmologie.</p>
<p>4.5. Numărul de masteranzi formați în cadrul programelor internaționale</p>	<p>0</p>	<p>Pentru 2026-2030</p>
<p>4.6. Numărul de doctoranzi formați în cadrul programelor internaționale</p>	<p>2</p>	<p>Mariana Ulinici, stagiu ICEGB Dumitru Ciolac, Germania, departamentul Neurostimulare și Tulburări de Mișcare, Clinca Universitară "Johannes-Gutenberg"</p>

<p>4.7. Numărul de stagii realizate de cercetători în cadrul mobilităților academice cu durata de peste 1 lună</p>	<p>8</p>	<p>1. Mariana Ulinici, stagiul ICEGB; 2. Galea-Abdușa Daniela - 2 Stagieri, Turcia, 04-11.04.2021 și 22 - 26.11.2021. 3. Ciolac Dumitru - 2 stagii științifice, Germania departamentul Neurostimulare și Tulburări de Mișcare, Clinica Universitară "Johannes-Gutenberg", 2 stagii științifice, 21.02.21-13.06.21 și 01.09.21-08.10.21. 4. Daniela Aftene, Danemarca, Filadelfia Danish Epilepsy Center, Stagiul European Academy of Neurology Clinical Fellowship, 16.08.21-24.09.21. 5. Vitalie Cobzac, stagiul proiect Horizon, Germania, Hannover, High Medical School, 04.10.21-31.03.22. 6. Tatiana Malcova, stagiul proiect Horizon, Germania, Hannover, High Medical School, 01.01.21-28.02.21. 7. Alina Stoian, stagiul proiect Horizon, Germania, Hannover, High Medical School, 04.10.21-31.03.21. 8. Elena Pavloschi, Stagiul, bursa Eugen Ionescu, România, Iași, UMF "Gr.T.Popa", 15.09.21-15.12.21</p>
<p>4.8. Numărul de seminare de informare documentate prin procese-verbale</p>	<p>1</p>	<p>Organizarea unui seminar de informare privind oportunitățile de a fi expert la Comisia Europeană (29 octombrie 2021). Prezentarea (ppt) și apelul deschis (Calls for expressions of interest for experts for 2021-2027) sunt plasate pe site-ul universității și au fost diseminate comunității universitare pentru informare. https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/work-as-an-expert https://cercetare.usmf.md/ro/noutati/devino-expert-al-comisiei-europene</p>
<p>4.9. Logoul HR EXCELLENCE IN RESEARCH menținut. Politica Universității în angajarea cercetătorilor actualizată sistematic conform cerințelor</p>	<p>Realizat</p>	<p>Versiunea actualizată a Strategiei Resurselor umane în cercetare la USMF a fost acceptată: Decizia Consiliului științific nr. 10/1 din 15.12.2021, și aprobată prin Decizia Senatului nr. 12/8 din 23.12.2021. Urmează: ajustarea Planului de acțiuni de implementare a Strategiei Resurselor Umane pentru Cercetători a USMF în conformitate cu prevederile versiunii actualizate a Strategiei Resurselor umane în cercetare a USMF</p>
<p>4.10. Numărul de proiecte internaționale și naționale plasate în Repoziitoriul Instituțional Științe Medicale al Universității</p>	<p>0</p>	<p>Pentru 2027-2030</p>
<p>4.11. Numărul de publicații ale angajaților Universității aflate în acces deschis</p>	<p>67</p>	<p>În 2021, au fost publicate 67 de publicații în acces deschis în SCOPUS 5026 lucrări http://repository.usmf.md</p>
<p>4.12. Numărul studiilor realizate în/sau cu participarea Universității ale căror date primare sunt în acces deschis</p>	<p>0</p>	<p>2026-2030</p>
<p>4.13. Numărul de cercetători, străini câștigatori ai proiectelor realizate în laboratoarele/ grupurile de cercetare ale Universității</p>	<p>0</p>	<p>Pentru 2030</p>

<p>4.14. Numărul de contracte cu activități de cercetare</p>	<p>22</p>	<p>Contractele se află la departamentul DREIE. 1.Universitatea de Medicina, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade”; 17.09.2021. 2.Universitatea de Medicina, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade”; 21.09.2021. 3. Proiectul TEKWILL din Republica Moldova; 25.05.2021. 4. Universitatea de Medicină din Baku, Azerbaidjan, 20.01.2021. 5. Universitatea din Catania, Italia; 10.11.2021. 6. Universitatea Shinshu, Japonia; 31.03.2021, memorandum. 7. Universitatea Shinshu, Școala de medicină, Japonia; 31.03.2021, acord. 8. Universitatea Shinshu, Școala de medicină, Institutul pentru Științe Biomedicale, 31.03.2021, Acord. 9. Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca; 12.05.2021. 10. Universitatea de Medicină și Farmacie ”Gr. T. Popa” Iași, România; 25.05.2021. 11. Prima Universitate de Stat de Medicină „I. P. Pavlov” din Sankt-Petersburg, Federația Rusă; 15.02.2021. 12. Centrul Național de Cercetări în Medicină V. A. Almazov” din Federația Rusă; 22.02.2021. 13. Institutul de cercetare în reumatologie “V.A. Nasonov; Moscova, Federația Rusă; 22.03.2021. 14. Universitatea de Stat de Medicină din Nord-Vest ”I. I. Mechnikov”; Federația Rusă; 17.08.2021. 15. Institutul de Biologie Chimică și Medicină Fundamentală, Filiala Siberiană a Academiei de Științe din Federația Rusă; 01.07.2021. 16. Școala de Medicină Wake Forest, Carolina de Nord, SUA; 23.09.2021 17. Universitatea din Carolina de Nord Chapel Hill Școala de Farmacie Eshelman UCN, Carolina de Nord, SUA; 16.04.2021 18. Universitatea din Iowa Colegiul de Sănătate Publică, SUA; 09.03.2021. 17. Universitatea Erciyes; Kayseri, Turcia; 03.02.2021. 19. Universitatea Gazi, Ankara, Turcia; 30.04.2021. 20. Universitatea de Stat de Medicină din Bucovina, România; 15.06.2021. 21. Institutul de Microbiologie și Imunologie, Facultatea de Medicină, Universitatea din Ljubljana, Slovenia, nr.17 din 21.09.2021 22.Universitatea din Ljubljana, Facultatea de Medicina, Slovenia, din 21.09.2021</p>
<p>4.15. Numărul de linkuri plasate pe site-ul Universității despre oportunitățile existente de a activa ca experți internaționali</p>	<p>1</p>	<p>Organizarea unui seminar de informare privind oportunitățile de a fi expert la Comisia Europeană (29 octombrie 2021). Prezentarea (ppt) și apelul deschis (Calls for expressions of interest for experts for 2021-2027) sunt plasate pe site-ul universității și au fost diseminate comunității universitare pentru informare. https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/work-as-an-exper</p>
<p>4.16. Numărul de cercetători, angajați ai Universității care activează ca experți internaționali</p>	<p>9</p>	<p>Total 9 angajați, inclusiv experți evaluatori ARACIS https://www.aracis.ro/registru-national-al-evaluatorilor/</p>
<p>4.17. Numărul angajaților Universității invitați în calitate de speakeri la conferințe internaționale și lectori cu ținerea prelegerilor în străinătate</p>	<p>3</p>	<p>Gamma Rodica. Key Speaker ”Calitate și siguranță în prescrierea medicamentelor – de la tradiție până la instrumente legale eficiente”. A XVI-a Conferință Națională de Bioetică cu participare internațională ”Biotehnologiile – între știință, ideologie și morală”, 9-11 decembrie 2021.https://conferintadebioetica.ro/invitati/. NACU Viorel. Speaker invitat la Congresul SOROT 2021, 19-22 octombrie. The Romanian Society of Orthopedics and Traumatology. BENDELIC Eugeniu. Lector invitat la Reuniunea Anuală a Oftalmologilor (RAO) 2021, Iași, România, 26-29 mai 2021. https://eventer.ro/project/rao-2021-reuniunea-anuala-a-oftalmologilor/</p>
<p>5. Fortificarea transferului tehnologic al rezultatelor</p>	<p>Realizat</p>	<p>5.1 Procedurile operaționale standard (POS) – elaborate POS sunt elaborate și aprobate la nivel de laborator</p>

cercetărilor realizate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”	5.2 Ghidul de valorificare a rezultatelor cercetării – elaborat	Realizat	Ghidul elaborat și aprobat Dispoziția prorectorului pentru activitate de cercetare nr. 11-26 din 17.06.2021 Cu privire la instituirea grupului de lucru pentru elaborarea Ghidului de bună practică în Cercetare (GLP/GCP) a USMF. Decizia Senatului nr. 10/9 din 25.11.2021 Cu privire la aprobarea Ghidului de bună practică în cercetarea clinică (GCP) și de laborator (GLP) ale USMF. (Lucia Mazur–Năcorici)
	5.3 Numărul de cereri depuse la AGEPI	22	Cereri de brevet de invenție/ cerere de brevet de invenție de scurtă durată depuse - 22; Hotărâri pozitive - 38 (11 din 2021+27 depuse din 2020)
	5.4 Numărul de brevete obținute	23	
	6.2 Caietul de sarcini pentru subsite-ul Cercetare al site-ului Universității conform noii structuri a domeniului de cercetare cu capacitate facilitată de navigare, conectare la sistemul informațional al domeniului de cercetare al Universității – elaborat și aprobat	50%	(Realizare în cadrul p.2.8.1) -transferat pu 2022 Au fost realizate 3 ședințe de lucru privind elaborarea sistemului informațional pe domeniul cercetare, inclusiv pagina web INCMS (27.10.2021, 28.10.2021, 8.11.2021) Ca rezultat a fost estimată suma necesară pentru elaborarea SIMU Cercetare și pagina web INCMS
6.3 Subsite-ul Cercetare – evaluat și actualizat sistematic	Realizat	A fost remodelat compartimentul Strategia Resurselor Umane pu cercetători (HRS4R), creat comaprtimentul Știința Deschisă, actualizat compartimentul Documente, Manifestări științifice, postate noutăți etc https://cercetare.usmf.md/ro	
6.4 Varianta web a Revistei de Științe ale Sănătății din Moldova – funcțională	0	Transferat pentru anul 2022 Link către subpagina web a revistei https://cercetare.usmf.md/ro/revista-mjhs/Arhiva-MJHS Decizia Senatului nr. 4/2 din 17.06.21 cu privire la aprobarea bugetului, a statelor de personal și a salarizării angajaților Publicației Periodice Revista de Științe ale Sănătății din Moldova (MJHS), pentru anul 2021	
6.5 Numărul bazelor de date internaționale în care este inclusă revista MJHS	2	baze de date internaționale: Index Copernicus, Google scholar	
6.6 Numărul articolelor cu FI>1.5 în reviste cu proces complet și anonim de <i>peer review</i> cu susținerea financiară totală a publicării	3	autorii au fost premiați în cadrul concursului „Impactul activității de cercetare”, organizat în cadrul conferinței științifice anuale 2021	
6.7 Numărul articolelor în acces deschis, publicate cu susținere financiară parțială	67	publicațiile conferinței 2021 https://cercetare.usmf.md/ro/manifestari-stiintifice/zilele-universitatii	

<p>6.8 Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI și/sau WoS, SCOPUS (creștere cu cel puțin 2 articole anual de la fiecare subdiviziune științifico-didactică)</p>	<p>776</p>	<p>17.12.2021 În SCOPUS 100 de articole (comparativ cu anul 2020 unde erau 102 articole). 2887 citări Hirsch 40 În total 776 publicații</p>	
<p>6.9 Numărul articolelor în reviste cu factor de impact mai mare de 3</p>	<p>46</p>	<p>Au publicate 46 articole în reviste cu factor de impact mai mare de 3. În cadrul galei laureaților din octombrie 2021, au fost premiați autorii primelor 3 articole cu factorul de impact cel mai mare (Total 8 autori).</p>	
<p>6.10 Numărul angajaților Universității în calitate de lector invitat (cu invitație oficială) susținuți financiar pentru participare la manifestări științifice internaționale în Europa și America de Nord</p>	<p>2</p>	<p>Ion Chesov, conf. univ., România Vitalie Ghicavii, conf. univ., Spania</p>	
<p>6.11 Numărul angajaților și deplasărilor cercetătorilor la universități de prestigiu din străinătate pentru activități de cercetare</p>	<p>4</p>	<p>Malcova Tatiana, Cobzac Vitalie (Germania, Hanovra); Ciolac Dumitru (Mainz, Germania); Ulinici Mariana (Trieste, Italia)</p>	
<p>6.12 Numărul de proiecte câștigate de către cercetătorii Universității</p>	<p>75</p>	<p>A. 8 câștigate (din 9 depuse): 1 proiect Știința Deschisă/ANCD depus-câștigat, 1 proiect CEI-ICGEB depus-necâștigat, 1 proiect Transfer tehnologic depus câștigat, 1 proiect castigator finanțat de Soros, 1 proiect câștigător CEI, 1 proiect depus-câștigat la ICGEB conferința 2022, 1 acțiune Cost-aprobat dna Jana Chihai, 1 proiect JPIAMR castigat. 1 subproiect câștigat Icreate B: 67 proiecte de granturi de doctorat câștigate la nivel național</p>	
<p>8. Protecția proprietății intelectuale</p>	<p>8.1 Politica unică de aplicare a OPI ale Universității – elaborată și aprobată</p>	<p>0</p>	<p>2024</p>
	<p>8.2 Regulamentul USMF „Nicolae Testemițanu” privind proprietatea intelectuală –elaborat și aprobat</p>	<p>Realizat</p>	<p>Regulamentul privind Crearea, protecția și gestionarea obiectelor de proprietate intelectuală aprobat prin Procesul-verbal al ședinței Senatului nr. 6/12 din 24.06.2021</p>
	<p>8.3 Numărul de instruirii/ perfecționări cu privire la proprietatea intelectuală</p>	<p>3</p>	<p>1. „Lecturi AGEPI”, ed. a XXII-a, organizat de către AGEPI, pe data de 26 aprilie 2021 (1 persoană); 2. Conferința Inovațională Internațională cu genericul „Inteligența Artificială, Inovații și Proprietatea Intelectuală” în cadrul EIS „INFOINVENT-2021”, 17 noiembrie 2021 (1 persoană); 3. Webinar „Plagiatul și dreptul de autor”, organizatori ANACEC și AGEPI în cadrul EIS INFOINVENT-2021”, 19 noiembrie 2021 (1 persoană).</p>

8.4 Numărul de participanți la perfecționări cu tematică ce ține de proprietatea intelectuală	1	1 persoană, participare la 3 instruirii
8.5 Numărul obiectelor de proprietate intelectuală ale angajaților înregistrate în bazele de date naționale/ internaționale	431	La data de 01.12.2021 sunt acordate de către AGEPI 269 brevete de invenție și 162 brevete de invenție de scurtă durată, valide 81 (8 -BI , 73 - BISD)
8.6 Numărul de accesări de către angajații Universității a bazelor de date OPI naționale/ internaționale	0	Pentru 2026-2030
8.7 Numărul angajaților Universității care au beneficiat de asistență metodică în explorarea bazelor de date OPI, literaturii de brevetare și alte surse disponibile	116	La 116 de persoane a fost acordată asistență metodică cu privire la: acte de implementare; îndeplinirea formularelor și posterelor pentru participare la expoziții internaț.; la depunerea obiectelor de proprietate intelectuală cererilor de brevet de invenție, de inovații și drept de autor. Autori: CB - 24; DA - 42; inovații - 41 (autori)
8.8 Numărul de obiecte de proprietate intelectuală create în cadrul Universității în baza rezultatelor științifice obținute	120	Realizat - 120 (22CBI+37CDAC+61CI) Pe parcursul anului 2021 au fost depuse: 22 cereri de brevet de invenție (CBI); 37 cereri de certificare de drept de autor și DC (11- sunt în stare de expertiză) (CDAC); 61 - cereri de inovație (CI). Primate hotărâri de acordare a brevetelor - 38; Primate titluri: Brevete de invenție - 23; Certificate cu drept de autor și drepturi conexe - 26; Certificate de inovator - 61; Acte de implementare - 68 (inclusiv 6 în baza brevetelor de invenție, 1 - publicațiilor științifice).
8.9 Numărul acordurilor de confidențialitate elaborate privind protecția rezultatelor științifice sau de alt gen pentru asigurarea protecției secretelor comerciale (<i>know-how</i>)	0	
8.10 Numărul cererilor de eliberare a titlurilor de protecție pentru obiectele de proprietate intelectuală create în Universitate cu respectarea evidenței termenilor de procedură	22	Cerer de brevet depuse înregistrate - 22; hotărâri pozitive - 38 (11 din 2021+27 depuse din 2020) Cereri de certificare a DA în stare de expertiză de fond al AGEPI - 11; Certificate obținute cu Drept de autor și drepturi conexe - 26; Cereri de inovatie depuse - 61
8.11 Numărul cererilor de înregistrare a obiectelor de proprietate intelectuală depuse și a titlurilor de protecție obținute de către Universitate –menținute în registre cu	22	Depuse în 2021 CBI/CBISD depuse - 22; Primate hotărâri pozitive - 38 (27 depuse în 2020, primite hotărâri în 2021- 11); Primate Certificate de DAsiDC- 26;

<p>8.12 Numărul OPI provenite din tezele de doctor în științe și tezele de doctor habilitat în științe (cereri de inovare, drept de autor, invenții etc.), implementate în practica medicală sau în procesul didactic și confirmate prin act de implementare</p>	<p>94</p>	<p>Din totalul OPI depuse 94 la număr: de către studenți doctoranzi și postdoctoranzi au fost depuse: - cereri de inovație - 41; cereri de certificate DA - 8; cereri de BI - 10). 62,76% provin din tezele de doctor și doctor habilitat; Eliberate acte de implementare - 68, inclusiv 61 în baza cererilor de inovație și 6 în baza brevetelor de invenție, 1 - publicațiilor științifice). Din tezele de doctor și doctor habilitat - 42 (61,76%):</p>
<p>8.13 Numărul de invenții valoroase, selectate prin concurs/ evaluare în cadrul Universității, pentru participare la saloane internaționale de inventică susținute financiar de AGEPI</p>	<p>51</p>	<p>Realizat Inventatorii USMF Nicolae Testemițanu au participat la 6 expoziții internaționale, inclusiv 1 în țară: Expoziția Europeană de Creativitate și Inovare cu Salonul de Carte EUROINVENT, Iași, 20-22 mai 2021; Salonul Internațional de Invenții INVENTICA, Iași, 23-25 iunie 2021; Salonul Internațional de Invenții și Inovații TRAIAN VUIA, Timișoară, 12-14 octombrie 2021; Salonul Internațional de Cercetare Științifică, Inovare și Inventică PRO INVENT, Cluj-Napoca, 20-22 octombrie 2021; Expoziția Internațională Specializată în domeniul Proprietății Intelectuale INFOINVENT, Chișinău, 17-20 noiembrie 2021, Ediția a VI-a a Competiției Internaționale de Invenții și Inovații ICAN 2021, Toronto, Canada, 28 august 2021. Au participat cu 51 obiecte de proprietate intelectuală (32 brevete de invenție; 7 proiecte de cercetare; 1 - creația tinerilor (student); 11 publicații (monografii și manuale)).* * Participarea a fost susținută financiar de către USMF Nicolae Testemițanu</p>
<p>8.14 Numărul de produse care atestă relevanța economică și socială a rezultatelor cercetărilor științifice realizate în cadrul Universității (teze de doctor, de doctor habilitat, proiecte de cercetare)</p>	<p>0</p>	<p>Pentru 2026-2030</p>
<p>8.15 Numărul medicilor-rezidenți și a studenților din anii IV-VI implicați în cercetări inovative care se pot finaliza cu depunerea cererilor de inovație/ invenție și obținerea certificatului de inovator sau brevetului de invenție</p>	<p>1</p>	<p>1 student, an. 3 (a participat cu creația tinerilor la EIS Infoinvent, 17-20.XI.2021. A obținut Diplomă și Medalie de Argint)</p>

Domeniul III

Activitatea clinică

Obiectivul general: Dezvoltarea unui parteneriat eficient cu instituțiile medico-sanitare publice în care sunt amplasate bazele clinice universitare, unde se desfășoară activitatea clinică.

Grupul de lucru:

1. Valeriu Revenco, prorector pentru activitate clinică și rezidențiat

2. Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială			
3. Livi Grib, decan, Facultatea de Rezidențiat			
4. Lucia Nicorici-Mazur, șef centru, Centrul de Management al Activității Clinice			
5. Alexandru Garbuz, metodist principal Centrul de Management al Activității Clinice			
Obiectiv specific	Indicator	2021	
2. Dezvoltarea Modulului Clinic în SIMU și aplicarea în cadrul departamentelor și catedrelor clinice.	2.1 Numărul de cadre științifico-didactice ce aplică modulul în activitate	297	
	2.2 Numărul de propuneri înaintate pentru dezvoltarea modulului	6	Cu propuneri de optimizare și fortificare a modului clinic au venit: ORL, Med legală, morfopatologia, stomatologia, Anestiziologie și Reanimare
3. Reactualizarea contractelor de colaborare între Universitate și spitale, astfel, încât acestea să cuprindă toate aspectele legate de activitatea studenților, a cadrelor didactice titulare și asociate (prin cumul), a medicilor-rezidenți, medicilor secundari clinici, a doctoranzilor.	3.1 Numărul de contracte de colaborare noi	74	
4. Colaborarea cu conducerea spitalelor în vederea dezvoltării bazelor clinice cu scopul minimalizării discrepanțelor dintre numărul de cadre didactice și capacitatea secției respective.	4.1 Coraportul dintre cadre didactice/ personal medical din secție	44%	Cea mai înaltă rată aparține specialității chirurgie 68%, mai mică obstetrică și ginecologie 20%, media 44%.
	4.2 Numărul de baze clinice noi identificate	2	Au fost identificate 2 locații noi pentru bazele clinice existente
5. Organizarea acordării asistenței medicale primare și spitalicești înalt calificate și consultative în cadrul secțiilor curative ale instituțiilor medico-sanitare publice republicane și municipale.	5.1 Numărul de consultații acordate	100357	
	5.2 Numărul de personal implicat în acordarea asistenței medicale	561	
6. Facilitarea participării angajaților clinicilor universitare în comun cu	6.1 Numărul de angajați/cadre didactice implicați în procesul curativ	356	

studenții, medicii- rezidenți, medicii-secundari clinici și cursanții în procesul curativ.	6.2 Numărul de studenți, inclusiv internaționali/ medicii-rezidenți/ cursanți implicați în procesul curativ	2715/ 671/ 1131/0	Catdra de obstetrică și ginecologie a raportat că cursanții înscriși la programul Colposcopie -execută procedura 51. Anul 2021, fiind pandemic, cursurile de educare medicală continue s-au petrecut online.
7. Dezvoltarea colaborării cu instituțiile medico-sanitare publice privind participarea personalului din cadrul acestor instituții în realizarea proceselor de instruire și asistență medicală de înaltă calitate.	7.1 Numărul de cadre didactice instruite în asistență medicală înalt calificată	23	este oportun de modificat termenul de înaltă performanță deoarece CNAM utilizează acest termen în prestarea serviciilor medicale. Numărul efectuat al investigațiilor de înaltă performanță 1310/consultarea investigațiilor de înaltă performanță 785.
8. Participarea activă în formarea și implementarea standardelor medicale și protocoalelor clinice naționale și instituționale de tratament în condițiile asigurării medicale.	8.1 Numărul de persoane/cadre științifico-didactice implicate în elaborarea protocoalelor clinice naționale/instituționale	94	În 2021 au fost elaborate 9 protocoale clinice naționale, dintre care PCN 371 „Infecția cu Covid de tip nou (Covid-19)”, ediția IV, aprobat prin ordinul MS nr. 1002 din 29.10.21. / A fost elaborat un ghid național cu privire la reabilitarea medicală a pacienților cu COVID-19 de către 4 angajați USMF. / Au fost reactualizate 24 protocoale clinice standartizate cu participarea 30 angajați USMF/24 IMSP.
	8.2 Numărul de protocoale clinice naționale/instituționale elaborate.	19/24	
9. Participarea cadrelor didactice și științifico-didactice în realizarea programelor naționale (profilaxia și controlul diabetului zaharat, maladiile cardiovasculare, tuberculoza, controlul tutunului)	9.1 Numărul de cadre didactice participante la realizarea programelor naționale	0	În anul 2021 MS nu a elaborat nici o programă națională.
	9.2 Numărul activităților incluse în programe naționale.	0	
10. Deținerea statutului de membru în consiliile de administrare ale instituțiilor medico-sanitare publice de către cadrele didactice.	10.1 Numărul de angajați ai Universității – în consiliile de administrare ale IMSP	1	Revenco Valeriu- președinte Clinica Universitară de asistență medicală primară. În anul 2021 MS a elaborat nou regulament de constituire a consiliilor de administrare, care prevăd 1 secretar de Stat, 1 consultant al MS, 2 angajați ai instituției pe care o reprezintă și 1 membru al organizației nonguvernamentale. Anexa Ordinului nr. 05 P §1 din 15 ianuarie 2021 „Componenta nominală a Consiliilor administrative ale autorităților și instituțiilor publice în care Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale exercită calitatea de fondator” se expune în redacție nouă

11. Participarea la intervențiile chirurgicale și investigațiile clinice, conferințele morfopatologice, vizitele și consiliile medicale.	11.1 Numărul de conferințe/ investigații clinice/ intervenții chirurgicale	14505	6921 consilii medicale, 14505 intervenții chirurgicale
--	--	-------	--

Domeniul IV	Internaționalizarea		
--------------------	----------------------------	--	--

Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universitățile și instituțiile de profil din străinătate, inclusiv din diasporă ce colaborează cu cadre didactice din Universitate, precum și Alumnoi care își desfășoară activitatea peste hotare.

Grupul de lucru:
Evelina Gherghelegiu, șef departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană
Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2
Oxana Sârbu, prodecan, Facultatea de Medicină nr.2
Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini
Alexandru Corlăteanu, conferențiar universitar, disciplina de pneumologie și alergologie
Olga Cernelev, șef adjunct departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	
3. Facilitarea înmatriculării studenților internaționali	3.1 Numărul de cereri depuse pentru înmatriculare de către cetățenii străini, total, pe facultăți	428	Medicina 1/2 - 285, Stomatologie 143
	3.2 Numărul abiturienților internaționali acceptați pentru concurs, total, pe facultăți și pe semestre	317	Medicina 1/2 - 200 (Toamna 88 / Primavara 112) Stomatologie - 117 (Toamna 75 / Primavara 42)
	3.3 Numărul de studenți înmatriculați, total, pe facultăți, și pe semestre	317	Medicina 1/2 - 200 (Toamna 88 / Primavara 112) Stomatologie - 117 (Toamna 75 / Primavara 42)
	3.4 Cota-parte a studenților internaționali din numărul total de studenți, pe facultăți	34%	Medicina 1 - 117/2716 - 4,3%; Medicina 2 - 1553 - 100%; Stomatologie 193/878 - 22%; Stomatologie IDP - 117 - 100%; Farmacie 1/352 - 0,3%. TOTAL - 1981/5834 - 34%
4. Asigurarea capacităților de instruire în limba engleza și franceză.	4.1 Numărul programelor de studii cu instruire în limba engleză/ franceză.	5	Engleza - 4; Franceza - 1
	4.2 Numărul cadrelor didactice abilitate cu dreptul de predare în limba engleză și franceză	504	432 engleza, 72 franceza
	4.3 Numărul subdiviziunilor didactice antrenate în instruirea studenților internaționali	73	(57 catedre, 13 discipline, 2 cursuri, un centru)

	4.4 Numărul studenților internaționali care efectuează practica de vara în țara de origine	667	
	4.5 Numărul contractelor de colaborare cu spitalele din țara de origine a studenților internaționali	0	
5. Extinderea geografică și promovarea ofertei educaționale în limbile engleză și franceză.	5.1 Numărul țărilor de origine a studenților internaționali	44	
	5.2 Numărul evenimentelor de promovare a ofertei educaționale internaționale (târguri educaționale, workshopuri, mese rotunde, conferințe etc.)	15	
	5.3 Numărul agenților și companiilor de recrutare a studenților internaționali cu care Universitatea are stabilite relații contractuale	10	
Domeniul V	Studenții și responsabilitatea socială		
Obiectivul general: Asigurarea comunicării permanente cu studenții, medicii-rezidenți și organizațiile acestora la nivel de Universitate, programe europene, precum și încurajarea opiniilor studenților și sprijinirea participării acestora la dialogul național și european prin intermediul Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.			
Grupul de lucru: Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială Victor Șchiopu, șef Campus Studentesc Gheorghe Buruiană, președintele Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină Sergiu Berliba, președintele Comitetului sindical al angajaților USMF „Nicolae Testemițanu” Liubovi Karnaeva, director, Biblioteca Științifică Medicală Valentina Șpac, șef departament, Departamentul Administrarea Patrimoniului			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	
1. Participarea tineretului studios în procesul de luare a deciziilor în cadrul organelor colegiale ale Universității.	1.1 Numărul studenților incluși în organele colegiale ale Universității de min 25 %	14	Senat
2. Crearea parteneriatelor strategice cu organizațiile studențești naționale, europene și internaționale cu scopul	2.1 Numărul de contracte de parteneriat, nationale/ europene/ internaționale, semnate	22	

schimbului de experiență organizațională și valorificarea programelor de mobilitate academică, profesională și de cercetare pentru tineretul studios.	2.2 Numărul de schimburi de experiență/ mobilități academice/ mobilități profesionale/ mobilități de cercetare realizate	22	
3. Organizarea intruirilor în domeniul medical sub formă de workshopuri, simulări, webinare, traininguri, olimpiade care va oferi posibilitatea de a aplica cunoștințele	3.1 Numărul de instruiți (workshopuri, simulări, webinare etc) realizate	11	
4. Motivarea absolvenților cu cele mai bune rezultate academice să devină cadre didactice.	4.1 Numărul de absolvenți care au fost promovați în activitatea didactică	1	
5. Organizarea Congresului Internațional <i>MedEspera</i> pentru Studenți și Tinerii Medici.	5.1 Congresul - organizat	0	
	5.2 Numărul participanților la congres din mai multe țări (studenți, tineri medici)	0	
6. Modernizarea infrastructurii Campusului studentesc universitar „SMART CAMPUS”	6.1 Numărul de cămine reconstruite și reparate	0/ 10	Reconstrucție -0; Reparații curente -10 cămine
	6.2 Sistemul electronic de cazare pentru rezidenți și	100%	
8. Aplicarea programelor sociale de facilitări la cazare, alimentație, transport și săli de sport pentru persoanele cu statut de orfan sau fără ocrotire părintească.	8.1 Numărul de persoane cu statut orfan	48	
	8.2 Numărul de beneficiari de reduceri la cazare, alimentație, transport	48	
9. Promovarea și desfășurarea activităților de voluntariat în rândurile studenților și medicilor-rezidenți	9.1 Numărul activităților de voluntariat	47	
	9.2 Numărul de studenți și medici -rezidenți implicați în voluntariat	1363	
10. Asigurarea protecției muncii și crearea locurilor sigure de muncă în corespundere cu legislația în vigoare.	10.2 Numărul de subdiviziuni/ locuri de muncă evaluate	69	
	10.3 Numărul de persoane instruite în vederea evitării accidentelor de muncă	250	
	10.4 Numărul de angajați cu starea materială precară - beneficiari de (surse) ajutoare financiare	273	

	10.5 Valoarea suportului financiar acordat angajaților Universității în legătură cu starea materială precară, precum și în alte situații	575293 lei	
Domeniul VI		Resursele umane	
Obiectivul general: Menținerea și dezvoltarea personalului universitar, capabil să asigure realizarea sarcinilor și obiectivelor instituționale în baza unui management durabil de motivare a performanței profesionale, orientat spre calitatea serviciilor.			
Grupul de lucru			
1. Tatiana Novac, șef departament, Departamentul Resurse Umane 2. Oleg Galbur, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane 3. Elena Sârghi, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane 4. Svetlana Lupașco, șef departament, Departamentul Economie, Buget și Finanțe 5. Lucia Nicorici-Mazur, șef centru, Centrul de Management al Activității Clinice			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	
1. Dezvoltarea continuă a resurselor umane, atragerea și menținerea personalului care a atins performanțe	1.1 Statele de personal aprobate anual	Realizat	Aprobate, Ordinul nr. 01-RU din 04.01.2021)
	1.2 Numărul fișelor de post actualizate anual	120	
	1.3 Numărul de persoane recrutate din rândul absolvenților studiilor de rezidențiat și doctorat	41	recrutate din rândul absolvenților studiilor de rezidențiat și doctorat (titular, cumul, plata cu ora)
	1.4 Numărul de angajați consiliați pentru facilitarea integrării și diminuării stresului la locul de muncă	35	consiliați la etapa angajării și integrării în activitate
2. Sporirea atractivității domeniului de cercetare și atragerea tinerilor în activitățile de cercetare științifică.	2.1 Mecanisme de atragere a tinerilor în procesul de cercetare științifică implementate	Realizat	Implementarea concursului „Impactul activității de cercetare”
	2.2 Soluții de motivare financiară și nonfinanciară a tinerilor savanți, implementate anual	Realizat	Implementarea concursului „Impactul activității de cercetare”
	2.3 Numărul tinerilor cercetători antrenați anual în activitate didactică	32	doctoranți implicați în activitatea didactică pe parcursul anului
3. Diversificarea modalităților de stimulare financiară a performanței profesionale, sporirea responsabilității și aderenței instituționale.	3.1 Principii de apreciere a performanțelor profesionale și utilizarea lor în procesul de promovare a cadrelor didactice –implementate	Realizat	Implementarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor didactice și științifico-didactice în cadrul Universității, Deciziile Senatului nr. 5/7 din 27.05.2021 și nr. 7/5 din 26.08.2021, Ordinul nr. 1425-RU din 13.10.2021.

	3.2 Mecanisme de stimulare, motivare financiară a personalului universitar –implementate anual	Realizat	Implementarea mecanismului de desemnare a „Profesorului anului” Deciziile Senatului nr. 3/2 din 25.03.2021 și nr. 8/15 din 23.09.2021; Ordinul nr. 249-A din 29.09.2021.
	3.3 Numărul persoanelor care au participat la forumuri științifice peste hotare	66	
	3.4 Evaluarea anuală a competențelor profesionale a personalului universitar	Realizat	Conform Ordinul nr. 16-A din 19.01.2021, performanțelor profesionale ale personalului universitar au fost evaluate de către șefii subdiviziunilor universitare cu prezentarea rezultatelor în DRU.
	3.5 Evaluarea anuală a satisfacției personalului universitar	Realizat	Activitatea se desfășoară în cadrul subdiviziunilor universitare
4. Diversificarea modalităților de stimulare nonfinanciară a performanței și creșterea satisfacției profesionale.	4.1 Numărul persoanelor promovate în funcție, creșterea în carieră a personalului universitar	57	
	4.2 Cota personalului universitar implicat în procesul administrativ și decizional	cca 10%	
	4.3 Numărul angajaților de vârstă tânără din organele administrative	56	
	4.5 Numărul persoanelor înaintate la distincții	2	
	4.6 Numărul persoanelor care au fost menționate/apreciate cu premii, diplome	77	menționate pe parcursul anului în contextul diferitor evenimente
5. Perfecționarea profesională continuă, ridicarea nivelului de calificare și competitivitate a personalului universitar, crearea unui mediu academic sigur și tolerant, promovarea managementului și leadershipului educațional modern.	5.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul metodicodidactic în universitățile similare peste hotare	56	au beneficiat de deplasări de serviciu în instituții de învățământ și de cercetare peste hotarele țării pentru schimb de experiență și instruire metodicodidactică
	5.2 Numărul persoanelor instruite privind implementarea tehnologiilor informaționale în procesul educațional (învățare-predare-evaluare)	0	Din considerente epidemiologice activitate transferată pentru anii următori.
	5.3 Numărul persoanelor instruite în domeniul managementului instituțional și al resurselor umane, promovarea politicilor de sănătate prin conlucrarea cu	7	care urmează studii de masterat în Managementul Sănătății Publice (2 persoane anul I și 5 persoane anul II)
	5.4 Numărul persoanelor care au beneficiat de instruire profesională	144	au beneficiat de instruire profesională continuă
6. Dezvoltarea unui spațiu universitar multilingv (engleză,	6.1 Numărul persoanelor instruite la cursuri de limba engleză/ germană/ franceză	0	Activitate amânată din cauza circumstanțelor epidemiologice

franceză, germană).	6.2 Numărul persoanelor certificate conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine (CECRL)	26	certificate în perioada 15-16 iulie 2021
7. Consolidarea sistemului de instruire a personalului universitar în domeniul psihopedagogiei.	7.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul psihopedagogiei	45	22 promoția 2020-2021, Ordin nr. 283-A din 25.11.2020 23 promoția 2021-2022, Ordin nr. 1424-RU din 13.10.2021
	7.2 Numărul persoanelor certificate în domeniul psihopedagogiei	22	22 persoane, promoția 2020-2021 Ordinul nr. 453-SP din 26.10.2021

Domeniul VII	Managementul resurselor financiare		
---------------------	---	--	--

Obiectivul general: Asigurarea unui echilibru financiar care să permită acoperirea costurilor pentru bună funcționare a Universității și investiții pentru dezvoltarea și modernizarea USMF „Nicolae Testemițanu”.

Grupul de lucru		
<ol style="list-style-type: none"> Olga Cernețchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică Victoria Craveț, prorector pentru activitate economico-financiară Stanislav Groppa, prorector pentru activitate de cercetare Valeriu Revenco, prorector pentru activitatea clinică și rezidențiat Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială Didina Nistreanu, secretar științific al Senatului Tatiana Novac, șef departament, Departamentul Juridic Olga Iurco, șef departament, Departamentul Audit Intern Svetlana Lupașco, economist-șef, Departamentul Economie, Buget și finanțe 		

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	
1. Asigurarea unui sistem de management economico-financiar eficient, transparent, de tip antreprenorial, care să permită evaluarea periodică a fiecărei structuri prin prisma eficienței de activitate.	1.1. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din bugetul de stat, lei	56411	147003.6 - bursa 15848.2 = 131155.4 / 2325stud. = 56411 lei
	1.2. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din taxe, lei	50841	167800.6 - cump.val 7.1 - bursa 729.3 = 167064.2 / 3286stud = 50841 lei
	1.3. Profitabilitate – quantumul taxelor de studii (min-max), lei	19300	11 700 \$ (210600lei)
	1.4. Cota pe piață – extinderea spre noi piețe de studenți (numărul de studenți din țări noi, admiși la studii)	7	Țări identificate: Maroco, Alger, Azerbaidjan, Tunis -1, Emiratele Arabe Unite - 5, Republica sud Africană - 1
	1.5. Productivitate – un management educațional eficient (raportul dintre numărul cadrelor didactice și numărul studenților)	9/1	9 studenți la 1 cadru didactic. Numărul mediu de cadre didactice angajate -598; Numărul mediu de studenți - 5611

3. Participarea activă a șefilor subdiviziunilor și membrilor comunității universitare în planificare, generarea resurselor și utilizarea lor rațională. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional	3.1. Resurse financiare – volumul serviciilor/ lucrărilor executate contra plată și veniturilor din taxele de studii și alte taxe	372040,7	
	3.2. Cota fondurilor proprii, provenite din prestarea serviciilor contra plată în bugetul consolidat al Universității	61%	372040.7/612030.7
	3.3. Resurse financiare atrase – capacitatea de a atrage prin parteneriate strategice investitori instituționali (numărul de proiecte/ granturi obținute)	8	2 proiecte de cercetare, 6 proiecte non - cercetare
	3.4. Efectul măsurilor de optimizare a cheltuielilor (fondurile economisite)	6656,3	Consum serviciilor informaționale și telecomunicații -1709,3 mii lei; servicii de locațiune (servicii comunale baze clinice) -3733,9 mii lei; Servicii de curățenie -1213,1 mii lei (desfășurarea procesului on-line, închiderea unor cămine)
4. Prevederea alocațiilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	4.1. Ponderea bugetului consolidat al Universității direcționat spre cercetările științifice	6%	31313.3 / 503979.2. Din bugetul proiectelor de cercetări științifice, de postdoctorat, servicii de cercetare -26051 (buget proiecte 31382.4-2.8vinz.medic.-5600 transf.-17.9 misc.conturi=25761.7 + serv.pl.289.3mii lei); Întreținerea personalului administrativ si auxiliar, cheltuieli de menținere a infrastructurii, cofinanțarea -5262,3
5. Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor cost-eficiență.	5.1 Identificarea și aprobarea indicatorilor cost-eficiență (numărul indicatorilor elaborați și aprobați)	Realizat	Este elaborat cadrul metodologic privind analiza cost-eficiență și indicatorii cost-eficiență. Urmează să fie examinat și aprobat.
	5.2 Numărul de subdiviziuni evaluate în baza indicatorilor cost-eficiență	0	Transferat pentru 2023
	5.3 Rata de optimizare anuală a cheltuielilor	0	Transferat pentru 2023
6. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	6.1 Perfecționarea infrastructurii Universității prin evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universitare (raportul anual de evaluare)	0	Pentru 2022
	6.2 Reutilizarea infrastructurii Universității prin estimarea necesităților de dispozitive, utilaj, mobilier	34753,7	
	6.3 Dotarea bazei tehnico-materiale cu echipament didactic, informațional, aparataj și utilaj științific, cu raportarea anuală	37498,6	
	6.4 Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității	7%	37498.6 / 503618.9 (c.242.1) + 360.3 mii lei (c.243.1)=503979.2

7. Renovarea infrastructurii Universității prin reparația capitală și curentă a spațiilor și dezvoltarea continuă conform direcțiilor prioritare	7.1 Numărul clădirilor, edificiilor, spațiilor de studii și cazare a studenților, medicilor-rezidenți și medicilor cursanți, a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică și a spațiilor administrative renovate/ reparate capital	16	Reparația și renovarea spațiilor pentru cazarea studenților - 9 cămine; Spațiile catedrelor - 7
	7.2 Dezvoltarea industriei farmaceutice autohtone, folosind loturile de pământ din com. Bardar	0	Pentru 2023

Domeniul VIII	Informatizarea		
----------------------	-----------------------	--	--

Obiectivul general: Dezvoltarea continuă a infrastructurii universitare TIC, orientată spre susținerea calității, performanței și excelenței în activitatea didactică și de cercetare.

Grupul de lucru		
1. Olga Cernetchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică 2. Vlad Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor 3. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 4. Dinu Țurcanu, șef adjunct departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor 5. Romanița Dunai, șef secție, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor 6. Oleg Galbur, șef adjunct departament, Departamentul Resurse Umane.		

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	
1. Dezvoltarea infrastructurii tehnologiei informației și comunicațiilor și îmbunătățirea accesului la serviciile Internet pentru toți beneficiarii.	1.1 Numărul de subdiviziuni cu acces la Internet de bandă largă, la viteza de cel puțin 200 Mbps	0	Pentru 2022
	1.2 Numărul de subdiviziuni cu acces la rețea Wireless	17	
	1.3 Numărul de rețele de comunicații modernizate și restructurate	20	
	1.4 Centrul de prelucrare a datelor modernizat	0	Pentru 2022

Domeniul IX	Comunicarea, promovarea și vizibilitatea instituțională		
--------------------	--	--	--

Obiectivul general: Dezvoltarea imaginii USMF Nicolae Testemițanu la nivel național și internațional prin eficientizarea comunicării interne și externe, prin promovarea rezultatelor activității și a performanțelor înregistrate și sporirea vizibilității instituționale.

Grupul de lucru		
1. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 2. Natalia Țibuh, șef adjunct departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 3. Silvia Stratulat, șef departament, Departamentul Didactic și Management Academic 4. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini 5. Evelina Gherghelegiu, șef departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană		

6. Alexandru Corlăteanu, șef secție, Secția de cooperare în cercetare, Departamentul Cercetare			
7. Vladislav Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
8. Dinu Țurcanu, șef adjunct departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
9. Gheorghe Buruiană, președintele Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2021	
2. Actualizarea Manualului de identitate vizuală (MIV) al Universității	2.1 Manualul – revizuit și aprobat	70%	Manual revizuit - 70%. Replanificat pentru 2022.
	2.3 Numărul de angajați și beneficiari instruiți privind utilizarea elementelor de identitate vizuală	100%	Odată cu schimbarea denumirii Ministerului Sănătății, au fost modificate foile cu antet de Ordin și Scrisoare, inclusiv pentru departamentele care dispun de acestea. Foile cu antet actualizate au fost transmise către toți șefii de subdiviziuni universitare printr-un mesaj pe e-mail, recomandându-le să le retragă din uz pe cele vechi. De asemenea, membrii comunității universitare și partenerii au fost încurajați să promoveze elementele de identitate vizuală instituțională la diverse evenimente organizate, în special prin includerea logoului Universității în materialele elaborate. Cu prilejul anumitor evenimente, membrilor comunității universitare le-au fost expediate bannere instituționale (3 formate) pentru distribuire pe social media.
3. Promovarea brandului USMF „Nicolae Testemițanu”	3.1 Numărul de șabloane (templates) elaborate și utilizate pentru promovare	10	Au fost elaborate 8 șabloane – foi cu antet pentru ordin, scrisori, inclusiv pentru departamentele care dispun de acestea; invitație; ecuson; cărți de vizită; șablon pentru Power Point; 2 templates pentru desktop.
	3.2 Tipurile de materiale promoționale elaborate	Realizat	Materiale promoționale: 1.informative: broșură, pliante, flyere, bannere, roll-up-uri, seturi de ilustrate, autocolante, ecusoane, bristoluri, diplome ș.a.; 2. Pungi, pixuri, agende, medalia aniversară, suvenir, tricouri, rucsacuri s.a.
	3.3 Numărul de materiale promoționale distribuite	2700	În anul 2021 au fost distribuite peste 2700 de materiale promoționale la diferite categorii de public: delegații, studenți, angajați, oaspeți ș.a.
	3.4 Numărul de materiale informative elaborate, adaptate pentru segmente de consumatori (pliante, broșuri, ghiduri ș.a.)	1400	Pliante pentru programele: Sănătate publică și Asistență medicală generală; Flyere A5 (Tehnologie radiologică, Optometrie, Sănătate publică); Flyere A4 Oferta educațională 2021 (RO, RU)
	3.5 Numărul de acțiuni de promovare reciprocă în contextul acordurilor de cooperare	15	
4. Promovarea social media	4.1 Elaborarea și implementarea Strategiei social media	100%	
	4.2 Numărul de postări pe rețelele social media (Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, LinkedIn)	4916	Facebook – 4649 de postări (252 de materiale video; 3920 fotografii; 477 de bannere; 563 de linkuri); Instagram – 60 (16 foto; 41 de bannere; 3 video); Twitter – 137 (121 de linkuri; 16 video); Youtube – 70 de materiale video.

	4.3 Numărul de articole științifice distribuite în rețelele de socializare (sau canale social media)	28	În anul 2021 au fost distribuite 28 de articole științifice pe contul de Twitter - https://twitter.com/ResearchUsmf , administrat de Secția Cooperare în cercetare, Departamentul Cercetare.
5. Dezvoltarea apartenenței instituționale	5.1 Numărul de traininguri pentru angajați și studenți privind apartenența instituțională	5	Departamentul Cercetare; ASRM, Catedra de anesteziologie și reanimatologie nr. 1 „Valeriu Ghereg”, Disciplina de gastroenterologie, Catedra de radiologie și imagistică.
	5.2 Numărul de sesiuni de instruire organizate pentru angajații noi	4	
6. Desfășurarea activităților de relații publice	6.1 Numărul de contracte de colaborare încheiate cu mass-media	11	
	6.2 Numărul de activități desfășurate în parteneriat cu mass media (emisiuni radio, TV, interviuri etc.)	128	33 de comunicate de presă + 95 de solicitări din partea reprezentanților mass-media pentru realizarea interviurilor și a reportajelor (TV, radio) cu membrii comunității universitare.
	6.3 Numărul de târguri/ expoziții specializate (naționale și internaționale) la care a participat Universitatea	9	
	6.4 Numărul de campanii de relații publice -organizate	10	1. „Eu sunt promotorul USMF „Nicolae Testemițanu”, 2. Maratoane de vaccinare „De la student la student” - 3 ediții; 3. Campania de vaccinare „Fii vaccinat, fii protejat”; 4. Flashmobul studenților de Zilele Universității; 5. Campania de înverzire a plaiului; 6. Campania de comunicare „Împreună oprim pandemia: fii vocea comunității tale!”; 7. „Recunoștință și apreciere pentru lucrătorii medicali”; 8. Campania de informare în scopul prevenirii COVID-19; 9. „Corupția contaminează! Fii imun și acționează!”; 10. Concursul Premiul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru jurnaliști, 2021;
7. Analiza evoluției Universității în clasamente naționale și internaționale	7.1 Evaluarea și raportarea poziției Universității în clasamentele naționale și internaționale	Realizat	Evaluat și raportat la ședința Senatului din 27.01.2022. 1. Ranking Web of Universities - poziția 6570 la nivel mondial, 1766 - la nivel continental, locul 3 la nivel național; 2. În The Three University Missions (MosiUR - https://mosiur.org/ranking/) 2021, ediția a V-a, Universitatea ocupă poziția 1001-1100 din 1650; 3. În UniRank Universitatea se clasează pe primul loc la nivel național printre cele 17 instituții prezente în top și pe poziția 4456 la nivel mondial.

	7.2 Numărul clasamentelor naționale și internaționale în care Universitatea este prezentă	3	Clasamentele internaționale: 1. Ranking Web of Universities; 2. The Three University Missions; 3. UniRank
	7.3 Numărul de publicații/ postări privind evoluția/ poziția Universității în clasamente naționale/internaționale	16	Publicații - în 4 numere ale ziarului universitar „Medicus”; postări pe: site - 3 noutăți în limba română și 2 în limba engleză; 7 postări în limbile RO și EN pe Facebook.
9. Sporirea calității documentelor emise	9.1 Procedura Sistemului de Calitate <i>PS 7.5 Informații documentate</i> (revizuită și aprobată)	0	Pentru 2022
10. Promovarea ofertei educaționale	10.1 Numărul de materiale informative publicate	56	(28 - contra cost; 28 - gratuit, ca rezultat al promovării și conlucrării cu reprezentanții mass-media): Reviste specializate: 1. Îndrumarul Abiturientului 2021; 2. Abiturient 2021 în limbile RO și RU; Info pe portaluri: 1. Admiterea.md; 2. study.md (En); 3. esp.md (proiectul special Abiturient 2021, info în Ro și Ru); 4. diez.md (3 - în Ro și 3 - în Ru); un spot audio a fost difuzat la 7 posturi de radio (Russkoe radio, Muz FM, Radio ONE, Maestro FM, Publika FM, Radio Norok, Vocea Basarabiei); două spoturi video în limbile română și engleză; Comunicate de presă - Ziarul de gardă (4), Agenția de presă IPN (4); articole în publicații periodice: Moldavskie Vedomosti - 1, anunțuri în Ziarul de Gardă - 1; transmisiuni live a evenimentelor cu privire la admitere pe Privesc.eu - 2; Portaluri: http://study.usmf.md/french (Fr), http://study.usmf.md/english (En); 4 reportaje televizate - Jurnal TV, TVR Moldova (2), TV8; reportaje audio - Radio Chișinău (2) Sputnik Moldova (2); materiale informative pe portaluri - Noi.md (4), Diez.md, Realitatea.md, Curentul.md, Sănătate info (3), Moldpres, Știri.md, Mesaj.md, Unimedia; Sputnik Moldova, Moldovastiri.ro; Articole: Ziarul Național, Argumenti i fakti.
	10.2 Numărul de materiale promoționale distribuite potențialilor candidați la studii	2200	Ziarul universitar „Medicus”, ediția specială Admitere 2021 - 1000 buc.; pliante, flyere, semne de carte - 1200.
	10.3 Numărul de postări cu privire la admitere/ oferta educațională pe site-ul Universității și în rețelele de socializare – <i>Grupul Admitere</i>	912	Site - 19; postări pe social media - 437. Referitor la oferta educațională în anul 2021, pe site-ul Universității au fost publicate 13 noutăți în limba RO, 3 în EN, 2 în RU și un eveniment. Totodată, în grupul Admitere 2021 (Ro) pe pagina de Facebook a Universității au fost efectuate 185 de postări: bannere, fotografii, texte, videoclipuri cu promotori și spoturi video; grupul Admission 2021 (Fr) - 27 de postări; grupul Admission 2021 (En) - 10 postări. Pe pagina oficială de Facebook a Universității au fost plasate cca 200 de postări, dintre care 37 plătite, iar pe contul de Instagram - 15.